**7. Co musiałoby się wydarzyć, aby zrezygnowałby pan z używania**

**internetu?**

Musiałby przestać istnieć, ponieważ Internet odgrywa dużą część w moim zawodzie oraz życiu osobistym.

**65. Tatuaż – co o nim sądzisz?**

Myślę że to zależy od tatuażu. jeśli jest to tatuaż widoczny i wyzywający to jest to znaczna przesada. Natomiast jeśli jest to tatuaż, który da się schować pod odzieżą, to czemu nie? Osobiście uważam że to co człowiek robi z własnym ciałem to jego własna sprawa i nikt nie powinien w to ingerować.

**32. Gdybyś przez 1 dzień mógł posiadać dowolną supermoc, jaka by to była**

**i dlaczego?**

Zapewne wybrałbym moc podróży w czasie, by móc wykorzystywać sytuację na giełdzie i inwestować w opłacalne kryptowaluty, które przyniosłyby wielkie zyski.

**33. Jaki jest pana sposób na stres?**

Staram się wyeliminować źródło stresu poprzez logiczne i praktyczne podejście do problemu.

**34. Jak radzi pan sobie z krytyką?**

Staram się wysłuchać takiej krytyki i jeśli jest ona uzasadniona i widzę problem, to staram się poprawić.

**47. Kto jest dla Ciebie autorytetem?**

Na pewno byłaby to moja siostra. Jest ona bardzo ambitną i dążącą do celu osobą, która nie przejmuje się przeciwnościami losu.

**21. W dyskusji ważne dla pana jest dobro ogółu czy prawda?**

Oczywiście że prawda. Nie da się prowadzić dyskusji używając argumentów niezgodnych z prawdą, tylko na celu żeby nie urazić kilku osób.

**59. Czego się boisz?**

Boję się, że gdy umrę zostanę zapomniany za 3 pokolenia, więc chcę dokonać czegoś za życia za co zostanę zapamiętany np. stworzę usługę lub program, który będzie używany na całym świecie.

**70. Jak zamierza pan/pani traktować klienta który niczego nie rozumie, ale**

**jest miły?**

Ze zrozumieniem i cierpliwością tłumaczę klientowi wszelkie niezrozumiałe dla niego tematy i staram się pomóc wykorzystując całą swoją wiedzę i zaangażowanie.

**61. Jakbyś się czuł pracując dla osoby, która wie i umie mniej niż ty?**

Zapewne tak jak i inni czułbym delikatną frustrację. Natomiast nie miałby to żadnego wpływu na moją pracę, którą wykonywałbym w sposób rzetelny i profesjonalny. Wszak często na rynku można dostrzec osoby, które prowadzą określoną działalność nie mając o niej bladego pojęcia. Jeżeli taki szef dostrzegałby swoje braki i dałby swobodnie pracować innym osobą i ceniłby ich zdanie, to uważam, że byłaby to sytuacja jakich wiele.

**19. Co mi powie o panu pana profil na facebooku?**

Obecnie mój profil powiedziałby, że jestem poukładaną osobą, która nie publikuje niczego nieodpowiedniego na swoim publicznym profilu, do którego każdy ma dostęp.

**13. O jakiej porze dnia pana praca jest najbardziej efektywna?**

W godzinach porannych i popołudniowych, ponieważ czuję się wtedy pobudzony i gotowym do pracy.

**41. Jak opiszesz swój styl pracy?**

Poukładany, odpowiedzialny, schematyczny.

**11. Błaha pochwała czy konstruktywna krytyka?**

Zdecydowanie preferuję konstruktywną krytyką, ponieważ dzięki niej mogę zauważyć swoje błędy, przeanalizować je i dołożyć wszelkich starań, by je wyeliminować.

**4. Gdyby musiał by pan popaść w 1 uzależnienie co by to było i dlaczego?**

Zapewne byłby to pracoholizm, ponieważ jest to najlepsze uzależnienie na rynku pracy.

**9. Jakie cechy uważa Pan za najważniejsze aby osiągnąć sukces?**

Na pewno ambicja - nie da się dojść do czegoś nie stawiając sobie celów do osiągnięcia.

Pracowitość - bardzo potrzebna cecha, ponieważ ciężko pracując można osiągnąć wszystko.

Wytrwałość - trzeba być bardzo wytrwałym w tym co się robi, by dojść do sukcesu.

Empatia – człowiek, który chce osiągnąć sukces musi współpracować z wieloma osobami, musi zatem wykazywać się zrozumieniem i zaufaniem.

**14. Co sądzi pan o dress codzie?**

Uważam, że jest to naprawdę pozytywna rzecz i dobrze świadczy o firmie.

Taka firma sprawia wrażenie prestiżowej, wiarygodnej i profesjonalnej.

**15. Jakie godziny pracy są dla pana optymalne?**

Są to godziny poranne oraz popołudniowe, ponieważ wtedy mogę pracować najbardziej efektywnie, ale mogę się dostosowywać do pracy w jakichkolwiek godzinach.

**16. Jakie cechy pana zdaniem powinien posiadać szef?**

Szef zdecydowanie powinien być pewny siebie, żeby mógł kierować pracą ludzi, powinien również posiadać szeroko rozwinięte umiejętności interpersonalne. Ważna cechą z pewnością jest również empatia, by mógł zrozumieć swoich pracowników, ich potrzeby i lepiej nimi zarządzać.

**38. Na jakie szkolenia sam byś siebie wysłał?**

Wysłałbym siebie na szkolenie radzenia sobie z trudnym klientem, by móc dochodzić do porozumienia z problematycznymi klientami. W dzisiejszych czasach, gdy konkurencja jest duża, nie można wybrzydzać. Niestety ludzie stają się bardziej roszczeniowi i należy dochodzić do konsensusu, by klient pomimo początkowego negatywnego nastawiania otrzymał profesjonalną usługę i dzięki temu mógł z zadowoleniem zareklamować firmę dalej.

**49. Skupiasz się na szczegółach czy na szerszej perspektywie?**

W każdej pracy ważne jest, by w zależności od sytuacji zastosować analizę i/lub syntezę. W momencie, gdy skupiamy się na detalach, może umknąć nam szerszy kontekst, który jest równie ważny i odwrotnie. W życiu należy znaleźć złoty środek, być elastycznym i dostrzegać szczegóły osadzone w szerszej perspektywie.

**51. Jakie jest Twoje długoterminowe marzenie?**

Chcę dokonać czegoś dzięki czemu zostanę zapamiętanym i moja rodzina będzie ze mnie dumna.

**58. Czego najbardziej żałujesz i dlaczego?**

Zdecydowanie najbardziej żałuję że wcześniej nie zacząłem uczęszczać na kursy i praktyki, które podniosłyby moje predyspozycje zawodowe.

**68. Proszę opisać sytuację, która ostatnio pana zdenerwowała?**

Najbardziej zdenerwował mnie brak odpowiedzialności ludzi w zaistniałym kryzysie epidemiologicznym. Ludzie bagatelizują problem i nie zalecają się do zaleceń instytucji zdrowia, które mają na celu zminimalizowanie zakażeń, by świat mógł wyjść z kryzysu. Dzieje się tak często, bo uznajemy, że coś nie dotyczy nas bezpośrednio, więc jest nieistotne. Obecnie wszystko ma znaczenie i jeżeli coś nie dotknęło nas bezpośrednio teraz, może nas dotknąć ze zdwojoną siłą w przyszłości.

**71. Czy zamierza pan/pani oddawać pracę idealnie w terminie czy może wcześniej?**

Preferuję oddawanie prac idealnie z terminem żebym mógł znaleźć ewentualne błędy żeby je naprawić. Jeżeli jednak istnieje szansa na zakończenie pracy wcześniej, to oczywiście z niej skorzystam.

**5. Gdzie Pana zdaniem przebiega granica między pewnością siebie a arogancją?**

Granica ta jest bardzo cienka i nietrudno jest ją przekroczyć. Z pewnością przebiega tam, gdzie człowiek zaczyna się czuć lepszym od innych i przestaje doceniać swoich współpracowników.

**10. Czy wyraża pan swoją opinię, jeżeli nie jest ona zgodna z opinią ogółu?**

Wolę trzymać swoją opinię dla siebie, ale jeśli może ona wprowadzić coś nowego co może polepszyć sytuację firmy nie omieszkam się nią podzielić z resztą zespołu.

**12. Co sądzi pan o zasadzie szef ma zawsze rację?**

Jest to absurdalne stwierdzenie, wszakże tak jak powiedziałem wcześniej „nikt nie jest alfą i omegą i zawsze trzeba przyjmować opinię i krytykę innych”.

**17.Co sądzi pan o używaniu prywatnego telefonu w miejscu pracy?**

Myślę że nie powinno się go używać w sytuacjach służbowych, tylko w momencie, gdy jest sytuacja kryzysowa w rodzinie i trzeba się natychmiast skontaktować z członkiem rodziny.

**18. W naszej firmie zatrudniony jest specjalista od spraw wizerunku , który na bieżąco monitoruje państwa aktywność w mediach społecznościowych, jak pan sądzi w jakim celu to robi?**

Pewnie robi to żeby dowiedzieć się jak zachowuje się kandydat w socialmediach oraz żeby wiadomo było jakie zadawać pytania na rozmowie o pracę. Ponadto dzięki temu można już na wstępie wyeliminować kandydatów, którzy nie nadają się na dane stanowisko, ponieważ np. prowadzą się niemoralnie.